

Årsrapport 2012

VIRKSOMHETSBEKRIVELSE - MÅL OG RESULTATKRAV

Bergen Offentlige Bibliotek

FAKTA OM VIRKSOMHETEN:

Resultatenhetsleder:

Leikny Haga Indergaard

Brutto utgifter i 2012:

kr. kr. 69 406 000,86

Antall ansatte i 2012:

119

Antall årsverk i 2012:

87,12

Antall brukere i 2012:

130 000

Adresse til hjemmeside:

www.bergenbibliotek.no

www.bergen.kommune.no

Søk på aktuell resultatenhets



BERGEN KOMMUNE



Brukere: Utviklingstrekk innenfor resultatenhetsens tjenester i 2012

Biblioteket har hatt en markant økning i arrangement og besøk på arrangement.

Årets store satsing var søndagsåpent bibliotek med familiearrangement

Tradisjonell bibliotekvirksomhet som utlån og besøk viser nedgang i forhold til 2011.

Biblioteket har blitt godt profilert i media gjennom prosjekt som Bergen leser, søndagsåpent og konferanse om ytringsfrihet.



Brukere: Resultatenhetens hovedmål / satsingsområder i 2012 - måloppnåelse

Aktivitetsøkning på 3,1 % for arrangement og besøk på arrangement svarer godt på økonomiplanens måltall på 2 %.

Søndagsåpent bibliotek har vært en suksess fra starten med et gjennomsnitt antall besøkende på 560 og 76 på barnearrangement.

Prosjektet Bergen leser har ført til oppmerksomhet rundt litteratur og lesing og gode aktivitetstall både på biblioteket og i samarbeid med andre institusjoner

Biblioteket har lykkes godt med satsing på digital formidling og nettbaserte tjenester med flere større prosjekter på dette feltet.

Biblioteket har fortsatt sitt prioriterte arbeid med mål å øke innvandreres lesing og språkforståelse med stor oppslutning om tiltak som leksehjelp og språkkafe. Det tilbys også hjelp i bruk av IKT

Handlingsplan for lesing og litteraturformidling til barn og unge er utarbeidet og delvis iverksatt.

Generell bibliotekvirksomhet har stagnert med nedgang i besøk og utlån på alle bibliotek bortsett fra Fana og Åsane. Nedgang er

Målet om å tilrettelegge for større bruk av biblioteket gjennom gode åpningstider er bare delvis oppfylt. Landås filial reduserte åpningstidene dette året.



Medarbeidere: Tiltak for å bedre arbeidsmiljø, bedre likestilling og gi lavere sykefravær

Gjennomføring av HMS runder på alle bibliotek med etterfølgende tiltak. 80 % av de ansatte er kvinner, en mer

balansert kjønnsfordeling tilstrebes.



Miljøtiltak og energiøkonomisering

Det jobbes fremdeles med miljøsertifisering



Spesielle hendelser i 2012 – evt. organisatoriske endringer etc.

Omorganisering på hovedbiblioteket med reduksjon fra 7 til 3 avdelinger